



# Leitbild

Genehmigt an der Vorstandssitzung vom 17.3.2021

## I. Das Angebot – zwei Stellen unter einem Dach

Der Samowar ist die regionale Jugendberatungs- und Suchtpräventionsstelle des Bezirks Meilen. Sein Angebot umfasst zwei professionell geführte Fachstellen:

### Die Jugendberatung

Die Jugendberatung unterstützt Jugendliche und ihre Bezugspersonen dabei, Probleme und Konflikte in der Übergangszeit vom Kind zum Erwachsenen auf konstruktive Weise zu bewältigen. Sie baut Schwellenängste ab und motiviert Jugendliche, junge Erwachsene und deren Bezugspersonen, bei Schwierigkeiten und Problemen möglichst frühzeitig persönliche und/oder professionelle Hilfe in Anspruch zu nehmen. Die Jugendberatung hilft den Betroffenen, Ressourcen zu entdecken und zu entwickeln, um mit aktuellen und zukünftigen Schwierigkeiten und Krisen besser zurechtzukommen.

### Die Suchtprävention

Suchtprävention stärkt Schutzfaktoren und vermindert Risiken im Umgang mit Suchtmitteln und Suchtverhalten. Es gilt Suchtentwicklungen frühzeitig zu erkennen, Lernprozesse in Gang zu setzen und Einzelne darin zu stärken, sich für ihre Gesundheit einzusetzen. Die Suchtprävention orientiert sich einerseits am Individuum, andererseits an sozialen und politischen Rahmenbedingungen. Sie stärkt persönliche Einstellungen und Verhaltensweisen, die das Suchtrisiko vermindern, engagiert sich aber auch für Prävention auf der strukturellen Ebene, wie einem starken und vernetzten Jugendschutz. Die Präventionsarbeit richtet sich primär an Multiplikator\*innen<sup>1</sup> wie z.B. Lehrpersonen, Sozialpädagog\*innen oder Jugendarbeiter\*innen.

Auf der Website [www.samowar.ch/meilen](http://www.samowar.ch/meilen) sind unsere aktuellen Angebote und Dienstleistungen ausführlich beschrieben.

## II. Die Strukturen

### Rechtsform

Der Samowar ist als Verein im Sinne von Art. 60 ff. ZGB organisiert. Diese Rechtsform ermöglicht die ideelle und aktive Unterstützung durch Einzel- und Kollektivmitglieder im Einzugsgebiet der Tätigkeit. Die Mitarbeit einer/eines Delegierten der Sozialvorständekonferenz des Bezirks Meilen im Vorstand des Vereins stellt den aktiven Kontakt zu den politischen Entscheidungsträger\*innen sicher.

### Finanzierung

Die Finanzierung der Jugendberatung erfolgt vollständig, die der Suchtprävention zu zwei Dritteln durch die politischen Gemeinden des Bezirks Meilen. Die Suchtpräventionsstelle erhält zusätzlich vom Kanton Zürich einen Staatsbeitrag pro Einwohner\*in, was etwa einem Drittel des Budgets entspricht. Die zur Verfügung stehenden Mittel werden sorgfältig, massvoll und zielgerichtet eingesetzt.

### Leistungsvereinbarungen

Die Zusammenarbeit zwischen dem Verein Samowar als Leistungserbringer und den Gemeinden als Leistungsbesteller erfolgt über Leistungsvereinbarungen. Die Dienstleistungen beider Stellen, sowie Ziele und Kriterien zu deren Überprüfung, werden im Rahmen einer vierjährigen Rahmenvereinbarung und einer jährlichen Budget- und Dienstleistungsvereinbarung definiert und deren Einhaltung kontrolliert. Im Jahresbericht legt der Vorstand, betreffend der Arbeit beider Stellen, gegenüber den Vereinsmitgliedern Rechenschaft ab.

---

<sup>1</sup> Gender\*: Um die Vielfalt der Geschlechter und die Vielfalt der Geschlechterrollen sichtbar zu machen, setzen wir den Gender\* ein, z.B. bei "Klient\*in". Er steht also für alle Varianten körperlicher Geschlechtlichkeit (Sex) und sozialer Geschlechtlichkeit (Gender).



### **Führung**

Im Samowar bestehen klare Verantwortlichkeiten zwischen Vorstand und Mitarbeitenden resp. zwischen strategischen und operativen Aufgaben. Die strategische Führung obliegt dem Vorstand. Die Aufgaben des Vorstandes sind nach Ressorts gegliedert, die unter den Vorstandsmitgliedern aufgeteilt werden. Auf operativer Ebene leiten die Mitarbeitenden gemeinsam den Samowar. Alle Mitarbeitenden übernehmen Verantwortung für einzelne Ressorts, deren Aufgaben und Kompetenzen klar beschrieben sind. Die Entscheidungsabläufe sind definiert. Der Führungsstil ist partnerschaftlich und kooperativ.

### **Mitarbeitende**

Der Verein beschäftigt fachlich qualifizierte, engagierte und eigenständige Mitarbeitende, die gegenüber innovativen Veränderungen und neuen Bedürfnissen und Anliegen von Gemeinden, Kundschaft und Klient\*innen offen eingestellt und dem Leitbild und seinen Zielen loyal und leistungsbereit verpflichtet sind.

## **III. Die Werte**

### **Menschenbild**

Wir orientieren uns an einem humanistischen Menschenbild. Wir verstehen den Menschen als selbstbestimmtes, lern- und entwicklungsfähiges Wesen. Wir betrachten ihn ebenso als Individuum wie auch als Teil sozialer Systeme (Familie, Schule, Betrieb etc.). Wir verstehen Lebensäußerungen von Menschen nicht als Ausdruck von Eigenschaften, sondern als eine Wechselwirkung von Lebensgeschichte, Erfahrungen, Beziehungen und dem jeweiligen Kontext. Unser Blick auf den Menschen stellt Kompetenzen und Ressourcen in den Fokus.

### **Gesundheit & Krankheit**

Wir orientieren uns an der WHO-Definition von Gesundheit. In diesem Sinne verstehen wir unter Gesundheit mehr als die Abwesenheit von Krankheit, nämlich einen ganzheitlichen und dynamischen Prozess, der körperliche, psychische, soziale und ökologische Aspekte umfasst. In diesem Sinne kann Gesundheit einerseits durch die Stärkung von persönlichen Schutzfaktoren, andererseits auch durch das Schaffen von gesundheitsfördernden Strukturen verbessert werden.

### **Respekt**

Wir sind konfessionell und politisch unabhängig. Respekt, Wertschätzung und Toleranz gegenüber allen Menschen sind die Basis unserer Arbeit.

### **Datenschutz & Schweigepflicht**

Wir respektieren und schützen die Privatsphäre unserer Mitarbeitenden, Kundschaft und Klient\*innen. Wir befolgen die kantonalen und eidgenössischen Regelungen zum Datenschutz. Wir behandeln die Informationen aus der Zusammenarbeit mit unserer Kundschaft und aus den Gesprächen mit unseren Klient\*innen vertraulich und halten uns an die Schweigepflicht.

### **Kommunikation & Vernetzung**

Wir pflegen eine offene, transparente und klare Kommunikation nach innen und aussen. Wir engagieren uns für eine enge Vernetzung und Zusammenarbeit mit relevanten Stellen und Fachleuten in unseren Arbeitsfeldern. Wir erkennen und nutzen Synergien und bringen unsere Ressourcen sinnvoll ein.

### **Entwicklung & Qualität**

Wir reflektieren die Prozesse gesellschaftlichen Wandels. Wir nehmen relevante Entwicklungen auf und überprüfen regelmässig unsere Angebote und Dienstleistungen. Wir leisten qualitativ hochstehende und professionelle Arbeit. Unsere Mitarbeitenden bilden sich laufend weiter und überprüfen ihre Arbeit in Supervision, Intervention und Fachberatung. Wir pflegen den Austausch mit anderen Fachleuten unseres Arbeitsbereichs.